

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЕВГАЩИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
БОЛЬШЕРЕЧЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22.05. 2020

№ 27

О внесении изменений в постановление Главы Евгащинского сельского поселения Большереченского муниципального района Омской области от 26.09.2011 № 25 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка администрации Евгащинского сельского поселения»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, Администрация муниципального образования Евгащинского сельского поселения Большереченского муниципального района Омской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Постановление Главы Евгащинского сельского поселения Большереченского муниципального района Омской области от 26.09.2011 № 25 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка администрации Евгащинского сельского поселения» (далее по тексту – Правила), следующие изменения:

1.1. В пункте 2 Правил:

1) Абзац 2 подпункта 2.2. изложить в следующей редакции:

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства, в случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым [Кодексом](#) РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется);

2) Абзац 1 подпункта 2.3. изложить в следующей редакции:

«При заключении трудового договора впервые работодателем [оформляется](#) трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым [Кодексом](#) РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного

фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета».

2) Подпункт 2.7. изложить в следующей редакции:

«По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя), выдать другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет», днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность)

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Официальный бюллетень органов местного самоуправления Евгачинского сельского поселения» в сети Интернет и вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава сельского поселения



С.Б.Коротков