

ГЛАВА
ЕВГАЩИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
БОЛЬШЕРЕЧЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

17.06.2021

№ 48

О внесении изменений в постановление Главы Евгащинского сельского поселения Большереченского муниципального района Омской области от 26.09.2011 № 25 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка»

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 08.12.2020 N 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях», Уставом Евгащинского сельского поселения Большереченского муниципального района Омской области, Администрация Евгащинского сельского поселения Большереченского муниципального района омской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Главы Евгащинского сельского поселения Большереченского муниципального района Омской области от 26.09.2011 № 25 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка» (далее по тексту – Правила), следующие изменения:

1.1. Раздел 3 Правил пункт 3.1. дополнить подпунктом 10 следующего содержания:

10) «Выполнение трудовых функций работников допускается посредством дистанционной работы. Дистанционной (удаленной) работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети "Интернет", и сетей связи общего пользования.

На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства

и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1 ТК РФ.

1.2. Раздел 5 Правил пункт 5.1. дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

7) «Аналогичный режим рабочего времени устанавливается и для дистанционных работников».

1.3. Раздел 4 Правил пункт 4.2. дополнить подпунктом 12 следующего содержания:

12) «Работодатель обеспечивает дистанционного работника необходимыми для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

Дистанционный работник вправе с согласия или ведома работодателя и в его интересах использовать для выполнения трудовой функции принадлежащие работнику или арендованные им оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации и иные средства. При этом работодатель выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещает расходы, связанные с их использованием».

1.4. Раздел 4 Правил пункт 4.1. дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

7) «В целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно работодатель исполняет обязанности, предусмотренные абзацами семнадцатым, двадцатым и двадцать первым части второй статьи 212 ТК РФ, а также осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем».

1.5. Раздел 2 Правил пункт 2.5. дополнить абзацем следующего содержания:

«Трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае, если в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, более двух рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса работодателя.

В случае, если ознакомление дистанционного работника с распоряжением работодателя о прекращении трудового договора, предусматривающего выполнение этим работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе или временно, осуществляется в форме электронного документа, работодатель обязан в течение трех рабочих дней со дня издания указанного распоряжения направить дистанционному работнику по почте заказным

письмом с уведомлением оформленную надлежащим образом копию указанного распоряжения на бумажном носителе».

2. Обнародовать настоящее постановление в установленном порядке.

Глава сельского поселения



С.Б.Коротков